



Nestlé Good food, Good life

ONS PENSIOEN VERANDERT

Samenvatting transitieplan

U ontvangt pensioen van Stichting Pensioenfonds Alliance

Omdat er een nieuwe pensioenwet is, krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of u nu bij Nestlé, Nespresso of MCO werkt, heeft gewerkt of pensioen van Stichting Pensioenfonds Alliance krijgt. Ook uw pensioen bij Stichting Pensioenfonds Alliance zal veranderen. We verwachten dat we de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2028 kunnen invoeren. U ontvangt deze samenvatting omdat we onlangs de nieuwe pensioenregeling hebben vastgesteld. U vindt alle afspraken in het volledige transitieplan dat u [op de website van het pensioenfonds vindt](#).

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. Er is namelijk veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. Daarom is er een nieuwe wet: de Wet Toekomst Pensioenen. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten worden aangepast aan die nieuwe wet. Ook onze pensioenregeling bij Nestlé, Nespresso en MCO.



Samen zorgen voor later

Nestlé, Nespresso en MCO en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Dit zijn de belangrijkste afspraken:

- We streven naar een pensioen dat meestijgt met de prijzen;
- De regeling moet keuzes en flexibiliteit bieden;
- We streven naar een zo stabiel mogelijk pensioen na pensionering;
- De pensioenregeling geldt voor iedereen. De opgebouwde pensioenen worden meegenomen (invaren).



DIT BLIJFT

- **U ontvangt een pensioen van Stichting Pensioenfonds Alliance zolang u leeft**

- **Uw pensioenvermogen wordt belegd**

Uw pensioen wordt belegd, net zoals nu al het geval is. Zo kan het pensioenfonds u een levenslang pensioen betalen. Wel heeft het pensioenfonds mogelijkheden, zoals de een risicodelingsreserve, om ervoor te zorgen dat uw pensioenuitkering zo stabiel mogelijk blijft.

- **We zorgen voor uw partner mocht u overlijden**

Na uw overlijden ontvangt uw eventuele partner een partnerpensioen. Dit geldt niet als u bij uw pensionering uw volledige partnerpensioen hebt uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen.



DIT VERANDERT



- **Uw opgebouwde pensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling**

Het pensioenfonds berekent straks de waarde van uw pensioen. Deze waarde komt in uw persoonlijke pensioenpot. Uit deze pensioenpot wordt uw levenslange pensioen betaald.

- **De hoogte van uw pensioenuitkering staat niet vast**

Ook als u met pensioen bent, wordt uw pensioenpot belegd. Hierdoor kan uw pensioen uitkering hoger of lager worden. Wel heeft het pensioenfonds mogelijkheden, zoals de risicodelingsreserve, om ervoor te zorgen dat uw pensioenuitkering zo stabiel mogelijk blijft. U betaalt hier een beperkte premie van 3% voor vanuit uw persoonlijke pensioenpot.

- **Keuze voor een vast pensioen**

Als u niet wilt dat uw pensioen belegd wordt, dan kunt u kiezen voor een vaste uitkering bij een verzekeraar. U loopt dan geen risico meer met uw pensioen. Maar uw pensioen zal dan ook niet meer meestijgen met de inflatie. Uw pensioen verliest dan aan waarde. U kunt deze keuze enkele maanden na de overgang maken.



HET VERVOLG

Wat kunt u verwachten vanuit het pensioenfonds?

In het tijdspad hiernaast kunt u op hoofdlijnen zien wat u kunt verwachten. Na de beoordeling door het pensioenfonds op uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling ontvangt u van het pensioenfonds nadere informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor u betekenen. Ook ontvangt u een uitgebreid pensioenoverzicht waarin u aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe uw pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose).

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met Achmea Pensioenservices via telefoonnummer 013 - 462 35 00.

Februari 2025:

Akkoord over de nieuwe pensioenregeling

In 2025:

Beoordelen nieuwe regeling op uitvoerbaarheid door het pensioenfonds

In 2026:

Regelmatige updates over pensioen

Eind 2027:

Eerste pensioenoverzicht op basis van een prognose

1 januari 2028:

Verwachte overgang op de nieuwe pensioenregeling

In 2028:

Tweede pensioenoverzicht met definitieve bedragen

In het transitieplan leest u alle afspraken die door Nestlé, Nespresso, MCO en de COR zijn gemaakt over de inhoud van en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is een versimpelde versie. U kunt geen rechten ontleen aan deze samenvatting.

Maart 2025