



Nestlé Good food, Good life

ONS PENSIOEN VERANDERT

Samenvatting transitieplan

Je werkt bij Nestlé, Nespresso of MCO

Omdat er een nieuwe pensioenwet is, krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of je nu bij Nestlé, Nespresso of MCO werkt, hebt gewerkt of pensioen van Stichting Pensioenfonds Alliance krijgt. Ook jouw pensioen bij Stichting Pensioenfonds Alliance zal veranderen. We verwachten dat we de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2028 kunnen invoeren. Je ontvangt deze samenvatting omdat we onlangs de nieuwe pensioenregeling hebben vastgesteld. Je vindt alle afspraken in het volledige transitieplan dat je [op de website van het pensioenfonds vindt](#).

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. Er is namelijk veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. Daarom is er een nieuwe wet: de Wet Toekomst Pensioenen. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten worden aangepast aan die nieuwe wet. Ook onze pensioenregeling bij Nestlé, Nespresso en MCO.



1/4

Samen zorgen voor later

Nestlé, Nespresso en MCO en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Dit zijn de belangrijkste afspraken:

- We streven naar een pensioen dat meestijgt met de prijzen;
- De regeling moet keuzes en flexibiliteit bieden;
- We blijven zorgen voor jouw nabestaanden mocht jij overlijden en ook als je ziek wordt is er iets geregeld;
- We streven naar een zo stabiel mogelijk pensioen na pensionering;
- De pensioenregeling geldt voor iedereen. De opgebouwde pensioenen worden meegenomen (invaren).



DIT BLIJFT

- **Je ontvangt een pensioen van Stichting Pensioenfonds Alliance zolang je leeft**

- **De totale premie blijft hetzelfde**

Zolang je werkt bij Nestlé, Nespresso of MCO spaar je automatisch voor je pensioen. De premie die de werkgever voor jou aan het pensioenfonds betaalt is 28,70% van je pensioengrondslag. Nestlé, Nespresso of MCO betaalt daarvan 75% en jij betaalt zelf 25%.

- **Je pensioenpremie wordt belegd**

Een belangrijk deel van je pensioen wordt verdiend met het resultaat van de beleggingen, net zoals nu al het geval is. Zo kunnen we straks een levenslang pensioen betalen. Een klein deel van de premie wordt gebruikt voor de kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling en de verzekering voor overlijden.

- **We blijven zorgen voor je nabestaanden mocht je overlijden**

Jouw nabestaanden kunnen rekenen op een uitkering na jouw overlijden. Wel verandert er iets als je overlijdt vóór de pensioendatum. Lees verder op pagina 3.

- **Als je arbeidsongeschikt wordt, blijf je pensioen opbouwen**

Je betaalt dan tijdens je arbeidsongeschiktheid zelf geen premie meer. Daarvoor gelden net als in de huidige pensioenregeling wel voorwaarden.

- **Je houdt keuzes bij pensioneren**

Bijvoorbeeld of je eerder met pensioen wilt gaan, of in deeltijd. En of je eerst een hoog pensioen wilt en dan een laag pensioen of andersom. En ook hoeveel partnerpensioen je wilt. Het partnerpensioen dat je al vóór de overgang naar de nieuwe pensioenregeling had opgebouwd, kun je eventueel nog uitruilen voor meer ouderdomspensioen. Er komt straks wel een keuze bij. Je kunt waarschijnlijk vanaf 1 januari 2026 ervoor kiezen om eenmalig 10% van je pensioen op te nemen bij pensionering (Bedrag ineens).



DIT VERANDERT

- **Je bouwt een persoonlijk pensioen-vermogen voor je pensioen op**

De waarde van je al opgebouwde pensioen in onze huidige pensioenregeling wordt toegevoegd aan je persoonlijke pensioenpot (jouw persoonlijke pensioenvermogen). De premies die jij en je werkgever gaan betalen voor je pensioen, worden aan jouw persoonlijke pensioenpot toegevoegd. Het geld dat in jouw pensioenpot zit, wordt belegd, net als nu. Gaan de beleggingen goed? Dan komt er meer geld in jouw pensioenpot. Maar het geld in je pensioenpot kan ook minder worden als de beleggingen tegenvallen. Hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt, hangt af van het rendement dat het pensioenfonds maakt op het vermogen in je pensioenpot.

- **Extra keuze bij pensionering**

Stichting Pensioenfonds Alliance blijft jouw pensioenpot ook na jouw pensionering beleggen. Hierdoor kan jouw pensioenuitkering hoger of lager worden. Wel heeft het pensioenfonds mogelijkheden, waaronder een risicodelingsreserve, om ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven. Als je niet wilt dat je pensioen ook na je pensionering belegd wordt, dan kun je kiezen voor een vaste uitkering bij een verzekeraar.

Je loopt dan geen risico meer met je pensioen. Maar je pensioen zal dan ook niet meer meestijgen met de inflatie. Je pensioen verliest dan aan waarde.

- **Het partnerpensioen verandert bij overlijden vóór de pensioendatum**

Mocht jij overlijden dan krijgt jouw partner ieder jaar een percentage (30%) van jouw pensioengevend salaris. Ook krijgt jouw partner tot aan zijn/haar AOW-leeftijd een tijdelijke aanvulling (tijdelijk partnerpensioen) van ongeveer € 19.000. Als je parttime werkt dan is het tijdelijk partnerpensioen gebaseerd op je parttime pensioengevend salaris.

Dit geldt zolang je in dienst bent bij Nestlé, Nespresso of MCO en bij Stichting Pensioenfonds Alliance een pensioen opbouwt. Ook moet je partner bij het pensioenfonds bekend zijn. Naast het nieuwe partnerpensioen krijgt je partner dan ook nog het partnerpensioen dat je al voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling had opgebouwd.

- **Het wezenpensioen wordt uitbetaald tot 25 jaar**

Mocht jij overlijden dan krijgen jouw eventuele kinderen tot hun 25^e verjaardag ieder jaar een percentage (12%) van jouw pensioengevend salaris. Als beide ouders zijn overleden dan is dat 24%.

- **De dekking voor partnerpensioen vervalt bij uitdiensttreding**

Je bent alleen verzekerd voor het partnerpensioen zolang je in dienst bent bij Nestlé, Nespresso of MCO. Als je uit dienst gaat (en je gaat niet ergens anders pensioen opbouwen) dan kun je de verzekering voortzetten. Je betaalt dan zelf de premie hiervoor vanuit je persoonlijke pensioenvermogen. Als je na je uitdiensttreding een WW-uitkering ontvangt, dan loopt de verzekering automatisch 3 maanden door. Hierna kun je zelf kiezen of je de verzekering wilt voortzetten of niet.

3/4

Lees verder ➔



In het transitieplan lees je alle afspraken die door Nestlé, Nespresso, MCO en de COR zijn gemaakt over de inhoud van en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is een versimpelde versie. Je kunt geen rechten ontleen aan deze samenvatting.

Maart 2025

- **Deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kunnen compensatie krijgen van het pensioenfonds**

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling kan ervoor zorgen dat sommige deelnemers minder pensioen (gaan) opbouwen dan ze in de huidige regeling zouden doen. Dit is met name van toepassing op deelnemers tussen 40 en 65 jaar. Voor deze deelnemers is een compensatie afgesproken. Deze compensatie wordt uitbetaald op het moment van de overgang en toegevoegd aan het persoonlijke pensioenvermogen.

! **Let op:** als je voor het moment van de overgang op de nieuwe pensioenregeling uit dienst gaat, dan ontvang je geen compensatie.

Wat kun je verwachten vanuit het pensioenfonds?

In het tijdspad hieronder kan je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. Na de beoordeling door het pensioenfonds op uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling ontvang je van het pensioenfonds nadere informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen. Ook ontvang je een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose).

Heb je vragen?

Neem dan contact op met Achmea Pensioenservices via telefoonnummer 013 - 462 35 00.

4/4

