



Good food, Good life

ONS PENSIOEN VERANDERT

Samenvatting transitieplan

U heeft gewerkt bij Nestlé, Nespresso of MCO

Omdat er een nieuwe pensioenwet is, krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of u nu bij Nestlé, Nespresso of MCO werkt, heeft gewerkt of pensioen van Stichting Pensioenfonds Alliance krijgt. Ook uw pensioen bij Stichting Pensioenfonds Alliance zal veranderen. We verwachten dat we de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2028 kunnen invoeren. U ontvangt deze samenvatting omdat we onlangs de nieuwe pensioenregeling hebben vastgesteld. U vindt alle afspraken in het volledige transitieplan dat u [op de website van het pensioenfonds vindt](#).

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. Er is namelijk veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. Daarom is er een nieuwe wet: de Wet Toekomst Pensioenen. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten worden aangepast aan die nieuwe wet. Ook onze pensioenregeling bij Nestlé, Nespresso en MCO.



1/4

Samen zorgen voor later

Nestlé, Nespresso en MCO en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Dit zijn de belangrijkste afspraken:

- We streven naar een pensioen dat meestijgt met de prijzen;
- De regeling moet keuzes en flexibiliteit bieden;
- We streven naar een zo stabiel mogelijk pensioen na pensionering;
- De pensioenregeling geldt voor iedereen. De opgebouwde pensioenen worden meegenomen (invaren).



DIT BLIJFT

- **U ontvangt een pensioen van Stichting Pensioenfonds Alliance zolang u leeft**

- **Uw pensioenvermogen wordt belegd**

Een belangrijk deel van uw pensioen wordt verdiend met het resultaat van de beleggingen, net zoals nu al het geval is. Zo kan het pensioenfonds u straks een levenslang pensioen uitbetalen.

- **We zorgen voor uw nabestaanden mocht u overlijden**

Wel verandert het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum. (Lees verder op pagina 3).

- **U houdt keuzes bij pensioneren**

Bijvoorbeeld of u eerder met pensioen wilt gaan, of in deeltijd. En of u eerst een hoog pensioen wilt en dan een laag pensioen of andersom. En ook hoeveel partnerpensioen u wilt. Het partnerpensioen dat u al heeft opgebouwd, kunt u eventueel nog uitruilen voor meer ouderdomspensioen. Er komt straks wel een keuze bij. U kunt waarschijnlijk vanaf 1 januari 2026 ervoor kiezen om eenmalig 10% van uw pensioen op te nemen bij pensionering (Bedrag ineens).



DIT VERANDERT

- **Uw opgebouwde pensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling**

De waarde van uw opgebouwde pensioen komt in uw persoonlijke pensioenpot (uw persoonlijke pensioenvermogen). Het geld dat in uw pensioenpot zit, wordt belegd, net als nu. Gaan de beleggingen goed? Dan komt er meer geld in uw pensioenpot. Maar het geld in uw pensioenpot kan ook minder worden als de beleggingen tegenvallen. Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt, hangt af van het rendement dat het pensioenfonds maakt op het vermogen in uw pensioenpot.

- **De hoogte van uw pensioenuitkering staat niet vast**

Ook als u met pensioen bent, blijven we uw pensioenpot beleggen. Hierdoor kan uw pensioenuitkering hoger of lager worden. Wel heeft het pensioenfonds mogelijkheden, zoals een risicodelingsreserve, om ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven. U betaalt hier bij pensionering een beperkte premie van 3% voor vanuit uw persoonlijke pensioenpot.

- **Het opgebouwde partnerpensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling**

De waarde van uw opgebouwde partnerpensioen komt in een afzonderlijke pensioenpot. Mocht u overlijden vóór de pensioendatum, dan krijgt uw partner hieruit ieder jaar een uitkering. Deze uitkering wordt ook afhankelijk van de beleggingen en staat dus niet vast. Dit geldt als uw partner bij het pensioenfonds bekend is.

- **Extra keuze bij pensionering**

Stichting Pensioenfonds Alliance blijft uw pensioenpot ook na uw pensionering beleggen. Hierdoor kan uw pensioenuitkering hoger of lager worden. Wel heeft het pensioenfonds mogelijkheden, waaronder een risicodelingsreserve, om ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven. Als u niet wilt dat uw pensioen ook na uw pensionering belegd wordt, dan kunt u kiezen voor een vaste uitkering bij een verzekeraar. U loopt dan geen risico meer met uw pensioen. Maar uw pensioen zal dan ook niet meer meestijgen met de inflatie. Uw pensioen verliest dan in waarde.



HET VERVOLG

Wat kunt u verwachten vanuit het pensioenfonds?

In het tijdspad hiernaast kunt u op hoofdlijnen zien wat u kunt verwachten. Na de beoordeling door het pensioenfonds op uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling ontvangt u van het pensioenfonds nadere informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor u betekenen. Ook ontvangt u een uitgebreid pensioenoverzicht waarin u aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe uw pensioen er straks mogelijk uit ziet (een prognose).

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met Achmea Pensioenservices via telefoonnummer 013 - 462 35 00.



In het transitieplan leest u alle afspraken die door Nestlé, Nespresso of MCO en de COR zijn gemaakt over de inhoud van en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is een versimpelde versie. U kunt geen rechten ontleen aan deze samenvatting.